



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria

MONITORAGGIO E RIESAME DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE DIPARTIMENTALE

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 14/11/2025

Il presente documento presenta il monitoraggio e riesame delle attività di Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria. Nello specifico:

Sezione 1: Ricerca

- Analisi degli indicatori relativi alla Ricerca di Dipartimento
- Monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi della Ricerca definiti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25
- Monitoraggio delle azioni finanziate con fondi FAR, integrati da fondi di Dipartimento
- Punti di forza e criticità relativi alla Ricerca di Dipartimento
- Monitoraggio azioni correttive previste nel precedente riesame 2024
-

Sezione 2: Terza Missione

- Analisi degli indicatori relativi alla Terza Missione di Dipartimento
- Monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi di Terza Missione definiti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25
- Punti di forza e criticità relativi alla Terza Missione di Dipartimento
- Monitoraggio azioni correttive previste nel precedente riesame 2024

Sezione 1: RICERCA

Analisi degli indicatori relativi alla Ricerca di Dipartimento

L'Ufficio Bibliometrico UNIMORE ha elaborato l'analisi degli indicatori di Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale al 30 Novembre 2024, relativi alla produzione scientifica 2020-2024 (Allegato 1). Tali dati sono stati presentati dal delegato alla Ricerca del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria (DISMI), durante la seduta del Consiglio di Dipartimento del 14/11/2025.

Dall'analisi degli indicatori si rileva una consistente produzione scientifica di pregevole qualità.

Il numero di autori del DISMI (diminuito di 1 unità dalla rilevazione 2024) è pari al 7.6% degli autori di Ateneo. Tali autori risultano tutti afferenti a 5 Aree CUN bibliometriche, con una distribuzione sostanzialmente uguale tra Professori Ordinari, Professori Associati e Ricercatori Universitari (TI e TD). Gli autori ed autrici del DISMI risultano mediamente tra i più giovani dell'Ateneo; infatti, l'età media degli autori ed autrici DISMI è di 47.1 anni, in aumento rispetto ai 46.3 anni della rilevazione precedente ma nettamente inferiore all'età media degli autori e autrici di Ateneo (51.6 anni).

Dal punto di vista qualitativo, non essendo disponibili i dati di Ateneo, è possibile mettere in evidenza alcune considerazioni per confronto con la produzione scientifica degli afferenti DISMI rispetto alla rilevazione 2024:

- **Indicatore iR10.** Il numero medio di pubblicazioni pro capite indicizzate in SCOPUS è pari a 18.3, denotando una produzione quantitativamente elevata sebbene in calo rispetto alla rilevazione 2024 (21.7);
- **Indicatore iR11 e iR12.** La percentuale di pubblicazioni come *first, last* o *corresponding author* è pari al 54.05%, dato sostanzialmente invariato rispetto al 54.16% rilevato nel 2024, ed è associato al contemporaneo calo (-18.75%) del numero medio pro capite di pubblicazioni derivanti da collaborazione internazionale, pari a 7.8 (contro il 9.6 rilevato nel 2024);
- **Indicatore iR13.** Il numero medio di citazioni Scopus per pubblicazione, senza autocitazioni, è pari a 8.7; sebbene in calo rispetto al dato di 9.9 rilevato nel monitoraggio 2024, il dato rimane soddisfacente
- **Indicatore iR14.** La percentuale di autori con $FCWI \geq 1$ è pari al 53.33%, sostanzialmente in linea con la rilevazione 2024 (56.58%)
- **Indicatore iR15 e iR16.** La percentuale di pubblicazioni collocate, per numero normalizzato di citazioni Scopus nel top 25% (Q1) della distribuzione globale FWCI è sostanzialmente immutata, raggiungendo il 35.16% rispetto al 37.34%% della rilevazione 2024, così come la percentuale di pubblicazioni eccellenti, collocate, per numero normalizzato di citazioni Scopus (FWCI) nel top 10% (Q1) della distribuzione globale, risultando pari al 14.88% rispetto al 17.6 % del 2024.
- **Indicatori iR17 e iR18.** La percentuale di autori che superano la soglia dell'indicatore ASN-1 da PA è pari al 92% registrando un significativo aumento rispetto al 2024 (85.93%);

analogamente, il dato relativo alla percentuale di autori che superano almeno 2 soglie ASN su 3 per il ruolo superiore (“ASN-A”) è aumentato arrivando a 89.33% (85.53% nella rilevazione 2024). Anche questi dati confermano come la politica di investimento perseguita dal DISMI, fortemente incentrata su giovani ricercatori e ricercatrici negli ultimi anni, sia stata di qualità, portando all’incremento di entrambi gli indicatori iR17 iR18.

Il numero totale di pubblicazioni indicizzate sulle banche dati IRIS/SCOPUS nel periodo 2020-2024 al 30 novembre 2024 risulta pari a 1.371, tutte regolarmente indicizzate su IRIS.

Monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi della Ricerca definiti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25.

Il Piano Triennale (PT) 2023-25 del DISMI è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 17.03.2023. Per quanto riguarda l’area Ricerca, il piano ha previsto il soddisfacimento di 4 obiettivi di Dipartimento, condivisi con il Piano Triennale di Ateneo 23-25, di seguito riportati in forma tabellare, congiuntamente al grado di raggiungimento alla data del 31.10.2025.

RI.1

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Partecipare all’identificazione delle aree strategiche per la ricerca di Ateneo	Valorizzare le eccellenze di ricerca del Dipartimento	Consiglio DISMI Direttore Delegato del Direttore per la Ricerca	annuale	Unità di Personale
Fornire supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR	Collaborare con l’unità operativa di supporto creata a livello centrale	Responsabile Amministrativa Direttore	annuale	Unità di Personale
Attivare almeno un contratto a tempo determinato per unità supplementari di personale amministrativo	Alleviare il carico gestionale ed amministrativo provocato dal PNRR	Responsabile Amministrativa Direttore	2023	Budget DISMI

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato Raggiunto al 31.10.2025
Riservare una quota annuale del FAR di Sviluppo Dipartimentale all’Area Strategica individuata	0 €	Minimo 20%	21.7%
Numero di unità di personale dedicato alla gestione amministrativa del Dipartimento	7	8 (nel 2023)	8

Breve commento

Il Consiglio DISMI, nella seduta del 12.04.2025, ha approvato il FAR Dipartimentale 2025 coerente con il Piano Strategico di Ateneo destinando 33.000€ alla Ricerca Diffusa, pari a circa il 22% dell'attribuzione FAR di Ateneo al Dipartimento (151.445,23€ totali).

Il numero di unità di personale dedicato alla gestione amministrativa del Dipartimento ha raggiunto le 8 unità come da obiettivo finale.

RI.2

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incrementare il FAR di Sviluppo Dipartimentale	Aumentare le risorse a disposizione	Consiglio DISMI Direttore Delegato del Direttore per la Ricerca	annuale	FAR di Ateneo Budget DISMI
Ridefinire i criteri e le modalità di allocazione delle risorse FAR	Sostenere contemporaneamente, ed adeguatamente, la ricerca diffusa, la progettazione multidisciplinare e l'investimento in strumenti ed attrezzature	Consiglio DISMI Direttore Delegato del Direttore per la Ricerca	2023	Unità di Personale

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato Raggiunto al 31.10.2025
Incremento del FAR di Sviluppo Dipartimentale	150.000 € (2022)	+10% annuo	+50 % (2025)
Nuovi Criteri di allocazione delle risorse FAR	Vecchio Regolamento	Nuovo Regolamento	SI (2023)

Breve commento

Il Consiglio DISMI, nella seduta del 12.04.2025, ha approvato il FAR Dipartimentale 2025 per un ammontare complessivo di 225.468 €, utilizzando il nuovo quadro di riferimento regolamentare (definito nel 2023) per l'allocazione delle risorse nelle quattro macro-categorie strategiche per lo sviluppo Dipartimentale: Ricerca Diffusa, Strumenti ed Attrezzature, People e Infrastrutture di Ricerca

RI.3

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Rafforzare la qualificazione ed il monitoraggio dell'attività del Dottorato "Ingegneria dell'Innovazione Industriale"	Strutturare il percorso di analisi e miglioramento (Qualità del Dottorato)	Collegio Docenti Coordinatore del Corso Amministrazione	2023	Unità di Personale
Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi	Promuovere il ruolo del DISMI all'interno delle reti di dottorato nazionali ed internazionali	Collegio Docenti Coordinatore del Corso Tutors	2023	Unità di Personale Budget DISMI

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato Raggiunto al 31.10.2025
Inserimento della sezione "Dottorato" all'interno del Manuale della Qualità del Dipartimento	Non presente	SI	SI
Report sulle attività in mobilità e sui prodotti della ricerca dei dottorandi	Non presente	1 all'anno	SI
Numero dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	5	+1 all'anno	9
Numero dottorandi inseriti in dottorati di interesse nazionale (DIN) e/o internazionali (Joint)	1	+1	4 (DIN) +14 (JOINT) = 18

Breve commento

Il Consiglio DISMI, nella seduta del 17.11.23 ha approvato la nuova sezione dedicata all'AQ del Corso di Dottorato all'interno del proprio Manuale della Qualità.

Per il 2025, nove Dottorandi hanno svolto almeno tre mesi all'estero, +3 rispetto ai sei dottorandi del 2024 (dato interno DISMI, non presente tra i dati del monitoraggio annuale).

Per il 2025 (cicli 38, 39 e 40), 4 Dottorandi appartenenti a Corsi di Dottorato di Interesse Nazionale (DIN) hanno svolto la propria attività di formazione presso il DISMI (+1 rispetto ai 3 del 2024). Per il 41esimo ciclo (a.a.25/26), si sono registrate 14 immatricolazioni JOINT per il Corso di Dottorato in Ingegneria dell'Innovazione Industriale, come evidenziato nel documento di "Monitoraggio e analisi dei risultati a fine triennio" di Ateneo a pag 25.

Il Gruppo di Riesame e Gestione AQ del Corso di Dottorato effettua annualmente il monitoraggio delle attività di mobilità e dei prodotti della ricerca dei dottorandi tramite un file Excel che raccoglie e sintetizza i principali dati relativi a tali aspetti. Il report contenente i risultati del monitoraggio è stato presentato al Collegio dei Docenti del Corso di Dottorato il 06.11.25 e al CdD il 14.11.25.

RI.4

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Rafforzare il potenziale tecnologico e la qualità delle infrastrutture	Incrementare la dotazione di spazi ed attrezzature per la ricerca ingegneristica	Consiglio DISMI Direttore Commissione Edilizia ed Energia	2023	Unità di Personale Budget DISMI
Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca dell'Ateneo	Promuovere il ruolo del DISMI all'interno delle reti di ricerca nazionali ed internazionali, ed introdurre nuove competenze e conoscenze di ricerca	Consiglio DISMI Direttore Commissione Programmazione	2025	Punti Organico

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato Raggiunto al 31.10.2025
Allocazione risorse dedicate all'incremento ed al potenziamento delle infrastrutture di ricerca	0 €	Minimo 50 k€ all'anno	117.468 €
Percentuale di Docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo	0 %	25% nel triennio	33%
Numero di docenti/ricercatori che svolgono periodi di permanenza presso il Dipartimento tramite partecipazione a bandi "Visiting Professor" (requisito di docenza da estendere a Corsi di Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca).	2 (2022)	Almeno 2/anno (2023-2025)	9

Breve commento

Il FAR 2025 ha previsto un impegno diretto da parte del DISMI nel potenziamento delle Infrastrutture di Ricerca, al quale risulta destinato il 52 % del budget complessivo. In particolare, il 40% del budget di potenziamento ha riguardato l'ammodernamento del laboratorio di prototipazione 3D del Dipartimento e il 60% la strumentazione dei gruppi di ricerca.

Al 17.10.2025 la percentuale di PO e PA, di elevata qualificazione ed esterni all'Ateneo, che sono stati incardinati al DISMI è pari al 33% (relativamente alle prese di servizio nel biennio 2023-2024) andando a soddisfare l'obiettivo.

Tra il 2022 ed il 2025 hanno svolto periodi di permanenza al DISMI tramite partecipazione a bandi "Visiting Professor" 9 docenti/ricercatori (2 nel bando 2022/2023, 2 nel 2023/2024, 4 nel 2024/2025 e 1 nel 2025/2026).

Monitoraggio delle azioni finanziate con fondi FAR, integrati da fondi di Dipartimento

Il monitoraggio delle azioni finanziate con fondi FAR, integrati da fondi di Dipartimento, avviene periodicamente a cura della Commissione Ricerca del Dipartimento, secondo le tempistiche stabilite in fase di definizione degli obiettivi e assegnazione dei fondi. Il Delegato alla Ricerca porta in discussione in Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio e il riesame.

Nelle sedute del Consiglio di Dipartimento del 14/03/2025 e 17/10/2025 sono state monitorate le azioni dei progetti FAR Sviluppo Dipartimentale 2023 e 2024 ancora aperte. Dal monitoraggio è emerso che le azioni si sono svolte come previsto e non sono emerse criticità. Gli esiti del monitoraggio, il riesame e i risultati conseguiti sono pubblicati nella sezione qualità del sito dipartimentale (<https://www.dismi.unimore.it/it/assicurazione-qualita>).

Punti di forza e criticità relativi alla Ricerca di Dipartimento

I risultati ottenuti nelle attività di Ricerca sono eccellenti, sia in termini qualitativi che quantitativi. Punti di forza:

- confermata la buona performance dell'indicatore iR10
- confermata la buona performance dell'indicatore iR13
- significativo miglioramento degli indicatori iR17 e iR18

Seppure alcuni indicatori siano in leggero calo o sostanzialmente invariati rispetto alla rilevazione 2024, si ritiene che rientrino nella normale oscillazione dei valori, in linea con le rilevazioni degli anni precedenti (2022 e 2023).

Criticità:

- Migliorare le performance dell'indicatore iR15

Criticità R1-2025-1: Migliorare le performance dell'indicatore iR15 -Percentuale di pubblicazioni collocate, per numero normalizzato di citazioni Scopus (FWCI) nel top 25% (Q1) della distribuzione globale FWCI

Azioni correttive: Incentivare e premiare progetti di tipo “curiosity driven” in fase di distribuzione delle risorse, che portino a pubblicazioni nella top 25% (Q1) della distribuzione globale FWCI.

Tempistiche: Aprile 2026 (definizione di nuovi criteri di attribuzioni risorse per FAR 2026)

Responsabilità: Commissione Ricerca, Direttore di Dipartimento

Monitoraggio azioni correttive previste nel precedente riesame 2024

Il documento 2024 di Monitoraggio e Riesame della Ricerca e Terza Missione del Dipartimento non riportava criticità legate alla Ricerca.

Sezione 2: TERZA MISSIONE

Analisi degli indicatori relativi alla Terza Missione di Dipartimento

L'Ufficio Bibliometrico UNIMORE ha elaborato l'analisi degli indicatori di Monitoraggio della Terza Missione Dipartimentale al 30 Novembre 2024, relativi alla produzione scientifica 2020-2024 (Allegato 1). Tali dati sono stati presentati dal delegato alla Terza Missione del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria (DISMI), durante la seduta del Consiglio di Dipartimento del 14/11/2025.

Dall'analisi dei dati del monitoraggio 2025, è possibile evidenziare come gli indicatori del DISMI per la Terza Missione siano, nel complesso, ampiamente positivi. Facendo riferimento alla tabella indicatori elaborata dal PQA e riportata in calce a questo documento, si osserva in particolare quanto segue:

- **Indicatore iTM01.** I proventi per docente (ricerche, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi) risultano in crescita anche per il 2024. Nel 2024 la media di proventi per docente è cresciuta di 15.638 € rispetto al 2023 passando da 68.815 € / docente a 84.453 € / docente, ben più del doppio della media dei Dipartimenti dell'Ateneo che si attesta a 38.675 € / docente.
- **Indicatore iTM02.** Il numero di spin-off attivi in cui è presente almeno un proponente del DISMI è pari a 1 sui 20 complessivamente attivi in Ateneo. Il numero di brevetti attivi invece passa dai 4 del 2023 agli attuali 5, su un totale di Ateneo di 57. La frazione per docente di questo indicatore vale 0,08, pari al valore medio di Ateneo.
- **Indicatore iTM03.** Il numero di attività di terza missione per docente risulta pari a 0.23, sostanzialmente stabile al 2023 (0.29) e inferiore alla media di Ateneo (0.77).
- **Indicatore iTM04.** L'ammontare dei finanziamenti ottenuti tramite bandi di Public Engagement di Ateneo per il DISMI è salito da 0 € / docente del 2023 a 104 € / docente del 2024. Seppur ancora inferiore alla media di Ateneo (151 € / docente per il 2024) il dato conferma l'impegno profuso dal Dipartimento per migliorare l'indicatore che era una delle criticità emerse dall'ultimo monitoraggio.

Monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi di Terza Missione definiti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25.

Il Piano Triennale (PT) 2023-25 del DISMI è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 17.03.2023. Per quanto riguarda l'area Terza Missione, il piano ha previsto il soddisfacimento di 2 obiettivi di Dipartimento, condivisi con il Piano Triennale di Ateneo 23-25, di seguito riportati in forma tabellare, congiuntamente al grado di raggiungimento alla data del 31.10.2025.

TM.1

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Realizzare un "portfolio delle competenze e delle relazioni"	Costruire il portfolio delle relazioni del DISMI	Consiglio DISMI Direttore Delegato del Direttore per la Terza Missione Amministrazione	2024	Unità di Personale
Popolare la repository disponibile in IRIS in merito alla ricerca commissionata	Predisporre le informazioni in vista della VQR 20-24	Consiglio DISMI Direttore Delegato del Direttore per la Terza Missione Amministrazione	2024	Unità di Personale

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato Raggiunto al 31.10.2025
Creazione e pubblicazione del portfolio di competenze	Assente	SI	SI (100%)
Percentuale di contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo	0%	100%	SI (100%)

Breve commento

L'opera di revisione e completamento del portfolio delle competenze è stata completata già a fine 2024.

Il popolamento della repository di Ateneo avviene con continuità, e l'approvazione in Consiglio di Dipartimento dei Progetti di Ricerca Competitiva e dei Contratti Conto Terzi avviene solamente a valle del completamento delle relative sezioni IRIS-AP, garantendo in tal modo che il 100% degli venga incluso nella repository.

TM.3

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Dare supporto all'azione di Ateneo denominata "learning experience"	Sottoscrivere un accordo di collaborazione con Fondazione Marco Biagi per sviluppare attività di "re-skilling" delle competenze	Consiglio DISMI Direttore Delegato del Direttore per l'Orientamento al Lavoro	2025	Unità di Personale Budget DISMI

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato Raggiunto al 31.10.2025
Numero di nuovi Corsi di Formazione continua e ricorrente	0	3	7 (=3+2+2)

Breve commento

Il risultato era già stato raggiunto nel 2024. La sottoscrizione dell'accordo di collaborazione con la Fondazione Marco Biagi è decaduta. Questo ha portato il DISMI a concentrare gli sforzi sul Centro per la Formazione degli Insegnanti. Nel 2024 il DISMI ha partecipato attivamente alla Giunta, dando il sostegno diretto dell'offerta didattica specialistica in tre Classi di Concorso:

A047 - Scienze Matematiche Applicate

A060 - Tecnologia per le Scuole Superiori di I Grado

B017 – Laboratori di scienze e tecnologie meccaniche

Successivamente, il DISMI ha confermato, per gli a.a. 2024/25 e 2025/26, il proprio sostegno alle classi di concorso A047 e A060, non potendo tuttavia attivare la B017 per la mancanza di laboratori conformi ai requisiti previsti dalla normativa vigente.

Punti di forza e criticità relativi alla Terza Missione di Dipartimento

Punti di forza:

- Costante miglioramento dell'indicatore iTM01
- Buona performance dell'indicatore iTM02

Criticità:

- Migliorare le performance dell'indicatore iTM03
- Migliorare le performance dell'indicatore iTM04

Criticità TM1-2025: Migliorare le performance dell'indicatore iTM03 – Capacità di sviluppare iniziative di terza missione

Azioni correttive: I risultati dell'azione correttiva proposta nell'ultimo monitoraggio e l'impegno personale profuso dal personale del Dipartimento hanno permesso l'organizzazione di iniziative con un alto impatto per la comunità. Basti pensare all'organizzazione dell'incontro "SPORT e BENESSERE: la strada verso l'eccellenza" o lo spettacolo messo in scena dal Laboratorio di Teatro del DISMI che ha avuto notevole risalto sulla stampa locale. Per questo si intende continuare l'azione correttiva volta al potenziamento e all'organizzazione di iniziative di Public Engagement, anche in coerenza con il progetto di Ateneo 'Sport e Benessere' e con le tematiche previste nel Piano Triennale di Dipartimento e di ateneo. L'obiettivo è quindi quello di continuare l'incoraggiamento alla presentazione di proposte di eventi e seminari dedicati ai temi della sostenibilità dello sviluppo industriale, della promozione della parità di genere in ambito STEM e della diffusione della cultura sportiva,"

Tempistiche: Ottobre 2026

Responsabilità: Commissione Terza Missione, Direttore di Dipartimento

Criticità TM2-2025: Migliorare le performance dell'indicatore iTM04 - Capacità di attrarre fondi, anche su bandi competitivi, dedicati al Public Engagement.

Azione correttiva: L'azione correttiva proposta nell'ultimo monitoraggio ha permesso di migliorare notevolmente gli indicatori relativi e colmare buona parte del gap con le medie di Ateneo. Si continuerà quindi l'azione di promozione e incentivazione tra i docenti e i ricercatori per la partecipazione ai bandi di Ateneo finalizzati al sostegno delle attività di Public Engagement. Contestualmente, verrà rafforzata la sensibilizzazione sull'importanza strategica di tali iniziative, anche attraverso interventi informativi e comunicazioni mirate nei Consigli di Dipartimento.

Tempistiche: Ottobre 2026

Responsabilità: Commissione Terza Missione, Direttore di Dipartimento

Allegato 1: indicatori di monitoraggio della Ricerca e Terza Missione DISMI

Indicatori di Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale 2025

Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria

		Dati Dipartimento	Dati UNIMORE
N°	Informazioni generali sul dipartimento	30 novembre 2024	30 novembre 2024
iR01	Numero autori	75	987
iR02	Numero di autori di area non bibliometrica afferenti al dipartimento	0	263
iR03	Numero di Aree CUN con almeno un autore afferente al dipartimento	5	
iR04	Numero Professori Ordinari	25	263
iR05	Numero Professori Associati	26	444
iR06	Numero Ricercatori Universitari	2	64
iR07	Numero Ricercatori a tempo determinato di tipo A	10	104
iR08	Numero Ricercatori a tempo determinato di tipo B	12	112
iR09	Età media autori	47,1	51,6
N°	Indicatori di produzione scientifica "Bibliometrici"	2019-2024	2019-2024
iR10	Numero medio di pubblicazioni pro capite di pubblicazioni indicizzate in SCOPUS .Conteggio frazionario (le pubblicazioni in collaborazione tra due o più coautori UNIMORE sono contate una volta sola). Livello Dipartimento. (AvgPubSco_PC_DIPFract)	18,3	
iR11	Percentuale di pubblicazioni come first, last o corresponding author - dipartimento (PercFLC_DIP)	54,05	
iR12	Numero medio pro capite di pubblicazioni derivanti da collaborazione internazionale (almeno 1 coautore con affiliazione non italiana). Conteggio frazionario (le pubblicazioni in collaborazione tra due o più coautori UNIMORE sono contate una volta sola). Livello Dipartimento. (AvgIntCollab_PC_DIPFract)	7,8	
iR13	Numero medio di citazioni SCopus per pubblicazione senza autocitazioni - livello dipartimento (AvgCitedByScopusNoSelfPUB_DIP)	8,7	
iR14	Percentuale di autori con FWCI = > 1 - livello dipartimento (PercAU_FWCIAbove1_DIP)	53,33	
iR15	Percentuale di pubblicazioni collocate, per numero normalizzato di citazioni Scopus (FWCI) nel top 25% (Q1) della distribuzione globale FWCI - livello dipartimento. (PercQ1CitPercentSco_DIP)	35,16	
iR16	Percentuale di pubblicazioni collocate, per numero normalizzato di citazioni Scopus (FWCI) nel top 10% (Q1) della distribuzione globale FWCI - livello dipartimento. (PercD1CitPercentSco_DIP)	14,88	
iR17	% di autori che superano la soglia dell'indicatore ASN1 da PA (PercASN1_PA_DIP)	92	
iR18	% di autori che superano almeno ½ soglie ASN per il ruolo superiore a livello di Dipartimento (PercASN_SUP_DIP)	89,33	
N°	Indicatori produzione scientifica "Non Bibliometrici"	2019-2024	2019-2024
iR19	% di articoli su rivista di fascia A nello stesso Settore Concorsuale di almeno uno dei coautori a livello di Dipartimento. (PercFasciaA_Same_DIP)		
iR20	Media pro capite del numero di articoli su rivista di fascia A nello stesso Settore Concorsuale di almeno uno dei coautori. Conteggio frazionario (le pubblicazioni in collaborazione tra due o più coautori UNIMORE sono contate una volta sola). Livello Dipartimento. (AvgFasciaA_Same_PC_DIPFract)		
iR21	% di articoli su rivista di fascia A in qualunque Settore Concorsuale. Livello Dipartimento (PercFasciaA_All_DIP)		
iR22	Media pro capite del numero di articoli su rivista di fascia A in qualunque Settore Concorsuale. Conteggio frazionario (le pubblicazioni in collaborazione tra due o più coautori UNIMORE sono contate una volta sola). Livello Dipartimento. (AvgFasciaA_All_PC_DIPFract)		
iR23	% di pubblicazioni in volume sul totale dell'output catalogato in Iris. Livello Dipartimento (PercBook_DIP)		
iR24	Media pro capite del numero di pubblicazioni in volume. . Conteggio frazionario (le pubblicazioni in collaborazione tra due o più coautori UNIMORE sono contate una volta sola). Livello Dipartimento. (AvgBook_PC_DIPFract)		
iR25	% di pubblicazioni in lingua diversa dall'italiano. Livello Dipartimento (PercLangNolta_DIP)		
iR26	% di autori che superano la soglia dell'indicatore ASN1 da PA (PercASN1_PA_DIP)		
iR27	% di autori che superano almeno ½ soglie ASN per il ruolo superiore (PercASN_SUP_DIP)		
N°	Ulteriori indicatori della ricerca	2019-2024	2019-2024
iR28	Numero di pubblicazioni IRIS/SCOPUS (2019-2024)	1.371	
iR29	Numero di pubblicazioni indicizzate in IRIS (2019-2024)	1.372	

Indicatori di Monitoraggio della Terza Missione Dipartimentale
Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria

		Dati Dipartimento				Dati UNIMORE			
N°		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
ITM01	Proventi per docente (ricerche, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi)	48.895€	47.719€	68.815€	84.453€	23.362€	24.926€	28.735€	38.675€
N°		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
	Numero di Spin off Attivi	1	1	1	1	13	18	16	20
	Numero di brevetti attivi	3	4	4	5	41	43	46	57
ITM02	Numero Spin off e brevetti per docente	0,07	0,08	0,07	0,08	0,07	0,07	0,06	0,08
N°		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
ITM03	Numero di attività di terza missione per docente	0,56	0,5	0,29	0,23	0,77	0,71	0,65	0,77
N°		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
ITM04	Finanziamenti ottenuti tramite bandi Public Engagement di Ateneo per docente	57€	0€	0€	104€	131€	115€	102€	151€