

AREA DELLA **DIDATTICA**: OBIETTIVI STRATEGICI, AZIONI PIANIFICATE, RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI PIANIFICATE E OBIETTIVI OPERATIVI ASSOCIATI.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>A.1 Assicurare un'offerta formativa dai contenuti solidi, erogata con metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti, all'interno di percorsi di studi sostenibili in termini di docenza e strutture.</b>	<b>A.1.1</b> Eventuale riprogettazione dei Cds	<b>A.1.1.1</b> Eventuale riprogettazione dei corsi di studio che sulla base delle valutazioni delle CEV in occasione della visita ANVUR per l'accREDITamento ministeriale, dell'analisi del Nucleo di Valutazione e del ciclo del riesame interno presentino aspetti critici in termini di percorso e di risultati.	Diminuzione delle criticità rilevate in sede di accREDITamento rispetto all'a.a. 2015/16.  Migliore compilazione della SUA-CdS.	Nessuna azione prevista.	N/A	Per tutti i 4 CdS, il riesame interno non ha evidenziato aspetti critici che suggeriscano la riprogettazione del CdS. Nessuno dei 4 CdS è stato selezionato per la valutazione CEV. Un CdS (L Ing, Meccatronica) è stato sottoposto ad audit interno con esito complessivo soddisfacente.	N/A
		<b>A.1.1.2</b> Verifica su alcuni corsi di studio della coerenza tra la domanda, gli obiettivi formativi, i risultati di apprendimento attesi e gli insegnamenti erogati.	Report con criticità e suggerimenti	Eventuale Revisione dell'offerta formativa: piano di lavoro e nomina di due commissioni interne con il compito di rivedere gli obiettivi formativi e l'offerta formativa	Definizione di una tabella di corrispondenza tra obiettivi formativi dei CdS e obiettivi di apprendimento attesi degli insegnamenti.	N/A	Verifica della coerenza tra obiettivi formativi dei CdS e obiettivi di apprendimento attesi degli insegnamenti.
		<b>A.1.1.3</b> Affiancamento ai Presidenti di Corso di studio nella progettazione coerente; definizione di una procedura per l'inserimento delle schede informative degli insegnamenti per la coorte di riferimento.	Inserimento di tutte le schede degli insegnamenti.	Formalizzare e applicare un controllo periodico della corretta compilazione delle schede degli insegnamenti (con particolare riferimento alla verifica della coerenza fra contenuti/metodi/strumenti didattici descritti nelle schede e i risultati di apprendimento riportati in SUA-CdS	Inserimento di tutte le schede degli insegnamenti.	N/A	Adozione della procedura definita a livello di Ateneo come prassi dei CdS.
		<b>A.1.1.4</b> Consolidamento, allargamento e promozione dei tavoli tecnici sia di Ateneo sia di	Documentazione della discussione, partecipazione e condivisione dei	Impegno dei Presidenti dei Consigli interclasse a promuovere incontri periodici	Documentazione della discussione, partecipazione e condivisione dei	N/A	Mantenere la cadenza minima annuale negli incontri con i

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		struttura tesi a facilitare l'incontro Ateneo-Parti Interessate; nel prossimo triennio è intenzione dell'Ateneo rendere tale confronto con le realtà produttive e sociali, incluse nell'implementazione delle buone pratiche per l'AQ dei CdS, elementi permanenti ineludibili nella progettazione e controllo dei percorsi formativi di tutti i CdS. E' anche necessario procedere ad una ricognizione sull'utilizzo degli studi di settore.	percorsi formativi con le parti interessate individuate.	con i Comitati di indirizzo e a verbalizzarli correttamente.	percorsi formativi dei CdS del Dipartimento con le parti interessate individuate.		Comitati di indirizzo dei CdS.
				Potenziare le attività di consultazione della parti interessate prevedendo di utilizzare i documenti di roadmap strategico per la ricerca in Europa pubblicati dalle piattaforme riconosciute dalla Commissione Europea che definiscono le strategie nella ricerca ed innovazione nei settori della ingegneria.	Aumento del livello di confronto internazionale della consultazione delle parti interessate da parte dei CdS.		Utilizzare i documenti di roadmap: 1) "Factories of the Future 2020: Roadmap 2014-2020". 2) H2020 Robotics Multi-Annual Roadmap ICT-2016.
		<b>A.1.1.5</b> Valutazione dell'opportunità di attivare uno o più nuovi CdS, con particolare riferimento alle esigenze di formazione espresse dalle parti interessate del territorio e alla necessità di garantire lo sviluppo culturale della comunità. L'attivazione sarà subordinata al rispetto dei requisiti ministeriali di docenza a regime.	Istituzione e attivazione corso di studio.	Contribuire all'eventuale azione di Ateneo nel caso le competenze scientifico/didattiche del Dipartimento siano coinvolte.	Valorizzare le sinergie tra i CdS del Dipartimento e l'eventuale nuova attivazione.	N/A	Valutare la sostenibilità dei requisiti di docenza del Dipartimento a medio e lungo termine. Fornire risorse di docenza eventualmente richieste.
		<b>A.1.1.6</b> Prosecuzione dei confronti e delle collaborazioni con altre università, in particolare quelle della regione, per	Attivazione corsi di studio interateneo con stipula / rinnovo convenzioni.	Contribuire all'eventuale azione di Ateneo nel caso le competenze scientifico/didattiche del Dipartimento siano coinvolte.	Valorizzare le sinergie tra i CdS del Dipartimento e l'eventuale	N/A	Valutare la sostenibilità dei requisiti di docenza del Dipartimento a

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		l'attivazione di eventuali CdS interateneo a seguito di richieste del territorio per specifiche professioni e analisi dei bacini di utenza della regione.			nuova attivazione.		medio e lungo termine.
		<b>A.1.1.7</b> Completamento, nel triennio, dell'avvio dei nuovi ordinamenti delle Scuole di Specializzazione (a seguito dei recenti decreti ministeriali in materia di riordino) e la definizione dei regolamenti di ogni Scuola, nonché la riorganizzazione delle Scuole di area sanitaria in ambito regionale.	Offerta delle Scuole di Specializzazione completata e integrata con le attività degli specializzandi.	N/A	N/A	N/A	N/A
	<b>A.1.2</b> Proseguire e consolidare il percorso di accreditamento periodico	<b>A.1.2.1</b> Consolidare la politica della qualità della didattica e il sistema di AQ dell'Ateneo mediante l'aggiornamento delle linee guida relative alla Politica della Qualità e la messa a regime di: a) attività formative/informative <i>ad hoc</i> rivolte a tutto il personale docente e amministrativo di supporto; b) l'attività di <i>audit</i> e riesame di Ateneo; c) predisposizione dei piani operativi coinvolgendo non solo le componenti accademiche ma anche gli	a) Alta partecipazione dei docenti alle attività di formazione; Maggiore competenza di Presidenti CdS, RQD e coordinatori didattici in merito alla progettazione, gestione, erogazione e autovalutazione dell'offerta. b) Audit su n.6 Cds + pianificazione di audit di altri 15 Cds. c) Realizzazione attività esposte nel POAnQ e nella sua integrazione.	Adesione alle iniziative di formazione promosse dell'Ateneo.	Maggiore competenza di Presidenti CdS, RQD e coordinatori didattici in merito alla progettazione, gestione, erogazione e autovalutazione dell'offerta.	N/A	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		studenti e le Parti Interessate.					
		<b>A.1.2.2</b> Formazione degli studenti sul funzionamento degli Organi dell'Ateneo e del sistema di Assicurazione della Qualità attraverso l'attivazione di un insegnamento TAF D (6 CFU), inseribile in tutti i piani di studio dei CdS dell'Ateneo.	Maggiore coinvolgimento degli studenti nelle attività dell'Ateneo.  Aumento della consapevolezza e della partecipazione degli studenti, anche in sede di elezioni.	Promuovere la partecipazione dei rappresentanti degli studenti alle iniziative formative organizzate dall'Ateneo.	Maggiore coinvolgimento degli studenti nelle attività dei CdS e Dipartimento. Aumento della consapevolezza e della partecipazione degli studenti, anche in sede di elezioni.	N/A	Publicizzare l'iniziativa formativa di Ateneo. Inserire l'insegnamento attivato dall'Ateneo tra i corsi a scelta dei CdS del Dipartimento.
	<b>A.1.3</b> Potenziare forme innovative di erogazione della didattica	<b>A.1.3.1</b> Aumento degli insegnamenti singoli <i>blended</i> (anche per i numerosi pre-corsi organizzati dai singoli Dipartimenti): queste forme di didattica innovativa, basati su una progettazione <i>ad hoc</i> e sull'utilizzo sia di momenti d'aula sia di attività e/o contenuti <i>on line</i> (sia sincroni sia asincroni), potranno consentire di migliorare l'offerta didattica dell'Ateneo adeguando gli insegnamenti alle diverse	Aumento del numero di insegnamenti <i>blended</i> ( $\Delta \geq 0$ )  Incremento dell'attrattività di studenti fuori regione, con situazioni di disagio o disabilità, studenti lavoratori, ecc. ( $\Delta$ sul numero di immatricolati)	Incentivazione alla presentazione/organizzazione di nuove proposte di corsi offerti in modalità BLECS assegnando 1.000 euro a docente proponente in fondi di ricerca.	Aumento del numero di insegnamenti <i>blended</i> .	N/A	Aumentare il numero delle proposte da 2 (AA 15/16) a 4.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		esigenze della popolazione studentesca (studenti-lavoratori, studenti-fuori sede, studenti con disabilità, etc.), ridurre la pressione logistica sulle strutture e migliorare le <i>performance</i> degli studenti.					
		<b>A.1.3.2</b> Azioni per la formazione e il sostegno alla professionalità docente dirette ai professori e ricercatori dell'Ateneo che includono contenuti docimologici e pedagogici funzionali all'introduzione di elementi di innovazione nell'ambito della didattica.	Aggiornamento dei metodi di insegnamento con strumentazioni nuove, necessità di diverso tipo di comunicazione e progettazione coerente dell'offerta erogata.	Nessuna azione specifica di Dipartimento.	N/A	Il Dipartimento si concentrerà con azioni specifiche proprie sull'aumento dei Corsi Blended.	N/A
		<b>A.1.3.3</b> Studio di nuove modalità di erogazione della didattica per studenti che scelgono il regime <i>part-time</i> , allo scopo di permettere l'inserimento di studenti lavoratori o in situazioni di difficoltà o con disabilità nei CdS, Corsi di Perfezionamento e Master. Verrà studiato un progetto formativo ad hoc a valle della ricognizione delle esigenze di detti studenti effettuata attraverso la distribuzione di un questionario e	Definizione di una politica di intervento sull'utilizzo del part time da parte degli OOAA	Nessuna azione specifica di Dipartimento.	N/A	Il Dipartimento si concentrerà con azioni specifiche proprie sull'aumento dei Corsi Blended.	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		relativa analisi. Nel progetto sarà previsto l'utilizzo di piattaforme digitali già implementate in UNIMORE per l'apprendimento a distanza. Potrà essere previsto il coinvolgimento di altri Enti e Istituzioni.					
	<b>A.1.4</b> Riesaminare i regolamenti dei CdS	<b>A.1.4.1</b> Revisione dei Regolamenti dei CdS attraverso la realizzazione di <i>template</i> (completabili dai CdS in base alle loro specificità) da parte del Gruppo di Lavoro per la Didattica sulla base della più recente normativa ministeriale e delle linee guida CUN e ANVUR per la scrittura degli ordinamenti e gli aspetti di AQ. A detti regolamenti verrà data massima visibilità nei siti web di ateneo e dei dipartimenti.	Scrittura dei nuovi Regolamenti di CdS aggiornati alle novità legislative da parte di tutti i Cds	Collaborazione alla stesura dei nuovi Regolamenti dei 4 CdS.	Scrittura dei nuovi Regolamenti di CdS aggiornati alle novità legislative da parte dei CdS del Dipartimento.	N/A	Adattare il template messo a punto del gruppo di lavoro di Ateneo ai 4 CdS del Dipartimento. Approvare i nuovi Regolamenti.
		<b>A.1.4.2</b> Raggiungere la coerenza d'informazione tra quanto riportato in SUA e le pagine web, così come richiesto dalla CEV.	Costruzione di pagine web derivanti direttamente da quanto registrato in SUA, ESSE3 e University.	Implementazione delle nuove pagine web all'interno del sito web di dipartimento.	Sito WEB dipartimentale dotato di maggiore coerenza con SUA-CdS e sito University.	N/A	Implementare nel sito web dipartimentale tutte le modifiche necessarie (non direttamente già fatte a livello di Ateneo).
	<b>A.1.5</b> Assicurare la sostenibilità	<b>A.1.5.1</b> Prosecuzione dell'opera di monitoraggio periodico dell'impegno didattico dei docenti per	Invio periodico ai Direttori di Dipartimento delle	Proseguire l'azione di monitoraggio periodico dell'impegno didattico dei docenti del Dipartimento	Applicare il nuovo Regolamento di Ateneo	N/A	Conteggiare il carico didattico complessivo (svolto su tutti i

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
	dei CdS e delle strutture	garantire un'equa distribuzione dei carichi didattici. L'attribuzione dei punti organico a disposizione dell'Ateneo verrà finalizzata al consolidamento dell'offerta formativa, operando nei CdS per incrementare la copertura degli insegnamenti appartenenti a SSD di base e caratterizzanti con professori rispetto ai ricercatori. Questa azione permetterà di migliorare il requisito AQ7 per l'accreditamento ministeriale.	risultanze dei carichi didattici; Assegnazione budget supplenze contratti di docenza in coerenza con quanto stabilito dal relativo Regolamento. Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica.	tenendo conto del nuovo Regolamento di Ateneo sull'attribuzione degli impegni didattici di professori e ricercatori.	sull'attribuzione degli impegni didattici di professori e ricercatori..		CdS di Ateneo) dei docenti del Dipartimento ai fini della ripartizione budget supplenze tra i diversi SSD.
		<b>A.1.5.2</b> Razionalizzazione dell'assegnazione di contratti per la copertura di insegnamenti da parte di personale esterno all'Ateneo e dell'attribuzione di incarichi di docenza a ricercatori tenendo conto dell'effettivo assolvimento dell'impegno didattico dei professori su insegnamenti di TAF A, B e C.	<i>Vedi sopra</i>	<i>Come sopra</i>	<i>Come sopra</i>	N/A	Conteggiare il carico didattico complessivo (svolto su tutti i CdS di Ateneo) dei docenti del Dipartimento ai fini della ripartizione budget contratti esterni tra i diversi SSD.
		<b>A.1.5.3</b> Prima ricognizione dell'impegno dei docenti nelle Scuole di Specializzazione.	Indagine sul carico didattico per la didattica frontale dei docenti universitari nelle Scuole di specializzazione per definire la	N/A	N/A	N/A	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
			metodologia di conteggio all'interno del carico didattico totale.				
		<b>A.1.5.4</b> Studio per una indagine sul carico didattico non frontale (esami, tesi)	Conoscenza dell'impegno totale differenziato tra i diversi docenti	Nessuna azione specifica di Dipartimento.	N/A	Il Dipartimento si attiverà con azioni specifiche quando l'indagine di Ateneo sarà stata completata.	N/A
		<b>A.1.5.5</b> Riqualificazione degli spazi a disposizione per la didattica attraverso la ristrutturazione post-terremoto di ampie zone del Policlinico-Università; allestimento nel medesimo comparto di un Centro di simulazione medica avanzata per i CdS di area sanitaria; acquisizione di un terreno nell'area del comparto S. Lazzaro di RE per la costruzione di nuovi laboratori didattici per il Dipartimento di Scienze della Vita e per il Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria. Tale azione deriva anche dalla necessità di superare la criticità segnalata in sede di accreditamento.	Maggiori disponibilità di spazi dedicati alla didattica.  Maggiore adeguatezza di aule e laboratori alle esigenze relative all'erogazione di una didattica in qualità.	Il Dipartimento si è impegnato a cofinanziare il 25% delle spese che l'ateneo sosterrà per il raffrescamento e la realizzazione del punto ristoro per gli studenti del Buccola.  Il Dipartimento ha nominato una commissione interna per la revisione degli spazi: per quanto riguarda gli spazi destinati alla didattica, la commissione ha proposto l'allargamento dei laboratori informatici e la costituzione del laboratorio di mecatronica e del laboratorio di gestionale.	Maggiore adeguatezza di aule e laboratori nei padiglioni Buccola e Tamburini.  Ampliamento dei laboratori informatici e realizzazione di due nuovi laboratori didattici.	N/A	Stanziamiento dei fondi necessari per cofinanziamento delle spese per raffrescamento e punto ristoro.  Studio di fattibilità dei due nuovi laboratori comprensivo dei costi di acquisto attrezzature e adattamento locali.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
A.2 Favorire lo sviluppo e il rafforzamento di solide prospettive occupazionali per i laureati	A.2.1 Facilitare l'accesso e la permanenza nel mondo del lavoro dei laureati	A.2.1.1	Prosecuzione del proficuo e solido rapporto università-territorio, grazie al quale le opportunità di tirocini e stage (anche all'estero) sono in grado di coinvolgere un numero sempre crescente di aziende e studenti, favorendo il loro inserimento nel mondo del lavoro.	Registrazione delle attività di tirocinio e stage in tutte le sue fasi, con erogazione, elaborazione e analisi di questionari ad hoc rivolti a studente e azienda.	Utilizzo di strumenti informatici su supporto Dolly per il monitoraggio dei tirocini.  Valutare la possibilità che il DISMI diventi organismo accreditato per la formalizzazione e la certificazione delle competenze.	Garanzia della compilazione di un alto numero di questionari di valutazione.  Aumento dell'erogazione di tirocini extra-curricolari (post laurea).	N/A  Inserimento della compilazione dei questionari di valutazione del tirocini nella domanda di laurea.  Istituzione di una giornata di presentazioni e delle modalità di attivazione dei tirocini destinati agli studenti dell'ultimo anno di corso di laurea o di laurea magistrale.
		A.2.1.2	Potenziamento ed estensione del coinvolgimento delle parti interessate per valutare esigenze culturali della società e del mondo del lavoro.	Maggiore partecipazione delle parti interessate.  Competenze e profili degli studenti	Supporto all'organizzazione del Career Day di Ateneo.  Organizzazione di seminari aziendali	Maggiore partecipazione delle parti interessate.  N/A	Proporre una edizione del Carrer Day di Ateneo a Reggio Emilia.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
			maggiormente in linea con il mondo del lavoro	(es. Lean organization).  Organizzazione di seminari trasversali (es. Humana per imparare a scrivere i curriculum).			

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>A.3 Assicurare il consolidamento e incremento della dimensione internazionale dei CdS</b>	<b>A.3.1</b> Qualificare il profilo internazionale dei corsi di studio e aumentare il numero di studenti internazionali			Gettoni Internazionalizzazione: Istituzione di gettoni nella forma di fondi di ricerca per professori/ricercatori del Dipartimento che ospitano Visiting Professor o che trascorrono un periodo di ricerca a all'estero ospitati da Università o enti di ricerca esteri.	Consolidamento della dimensione internazionale del Dipartimento.	N/A	Aumento numero di Visiting Professor ospitati e del numero di professori/ricercatori del Dipartimento ospitati da enti esteri.

AREA DELLA **RICERCA**: OBIETTIVI STRATEGICI, AZIONI PIANIFICATE, RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI PIANIFICATE E OBIETTIVI OPERATIVI ASSOCIATI

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>B.1) Promuovere la ricerca scientifica a livello territoriale e internazionale</b>	<b>B.1.1</b> Ottimizzazione delle attività di ricerca	<b>B.1.1.1</b> VQR 2011-2014: Definizione di una strategia per ottimizzare la scelta dei prodotti di ricerca; verifica della coerenza tra VQR e SUA-RD	Massimizzare la qualità dei prodotti presentati	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
		<b>B.1.1.2</b> SUA-RD 2016: Verifica dell'applicazione del sistema di gestione per la definizione di procedure e/o buone prassi di compilazione della SUA RD sulla ricerca dipartimentale; Supporto alla compilazione della SUA-RD	Omogeneizzazione dei contenuti tra i diversi Dipartimenti e coerenza con i piani strategici e il riesame	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
		<b>B.1.1.3</b> Organizzazione di eventi di sensibilizzazione, finalizzati all'aumento del numero di docenti di Ateneo valutatori nei database nazionali e comunitari. Aumento della quota premiale ai Dipartimenti ai quali afferiscono docenti valutatori "attivi".	Aumento del numero di valutatori UNIMORE in banche dati ( $\Delta \geq 30\%$ )	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
		<b>B.1.1.4</b> Attribuzione di una dotazione annuale per il potenziamento dell'attività e di supporto alla progettazione scouting mirato presso i Dipartimenti; supporto	Aumento del rapporto tra progetti finanziati e progetti presentati ( $\Delta$ positivo rispetto al trend consolidato UNIMORE normalizzato).	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		alla scrittura dei progetti tramite n.3 assegni di ricerca.	Aumento del numero di progetti presentati ( $\Delta \geq 15\%$ )  Aumento del numero di docenti coinvolti nei progetti presentati ( $\Delta \geq 20\%$ )				
		<b>B.1.1.5</b> Attribuzione della quota premiale addizionale nella dotazione di fondi di ricerca dei Dipartimenti, a seguito di dimostrazione del recupero dei docenti "inattivi".	Diminuzione (di almeno il 50%) rispetto alla rilevazione del 2015	Premi alla ricerca dipartimentale.	Incremento della produzione e della qualità dei prodotti della ricerca del Dipartimento.	N/A	Istituzione di un bando interno per assegnazione di premi alla ricerca svolta nell'anno 2016.
		<b>B.1.1.6</b> Stipulare convenzioni istituzionali di ricerca	Aumento del numero di convenzioni istituzionali di ricerca	Come sopra.	Come sopra.	N/A	Come sopra.
		<b>B.1.1.7</b> Censimento e pianificazione dell'utilizzo comune delle attrezzature a disposizione dei ricercatori.	Ottimizzazione dell'utilizzo delle strumentazioni di ricerca a disposizione dei ricercatori.	Censimento interno strumentazioni di ricerca per realizzazione di un portfolio delle attrezzature.	Ottimizzazione dell'utilizzo delle strumentazioni di ricerca a disposizione dei ricercatori.	N/A	Realizzazione di un catalogo delle attrezzature disponibili per la ricerca del Dipartimento.
		<b>B.1.1.8</b> Monitoraggio della spesa per la ricerca	Razionalizzazione nell'uso della strumentazione.	Come sopra.	Come sopra.	N/A	Come sopra.
	<b>B.1.2</b> Reti interne di ricerca (composte da docenti di macrosettori ERC differenti)	<b>B.1.2.1</b> Favorire la conoscenza delle competenze di Ateneo attraverso ricognizioni delle attività e organizzazione di conferenze a tema sulle	Incremento del numero di progetti interdisciplinari presentati su fondi di Ateneo e regionali ( $\Delta$ progetti $\geq 10\%$ ; $\Delta$ pubblicazioni su Fondi FAR $\geq 5\%$ )	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		attività di ricerca in essere					
		<b>B.1.2.2</b> Bandi finalizzati alla creazione di reti interne di ricerca (FAR).	<i>Vedi sopra</i>	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
	<b>B.1.3 Reti nazionali e internazionali di ricerca</b>	<b>B.1.3.1</b> Ricognizione dei ricercatori attivi su temi di interesse regionale ed europeo e divulgazione dei risultati	<p>Aumento del numero di progetti congiunti presentati su base competitiva (<math>\Delta \geq 0</math>).</p> <p>Aumento delle pubblicazioni congiunte di carattere interdisciplinare (<math>\Delta &gt; 0</math>)</p>	<p>Mantenere l'adesione a EFFRA, rete di imprese e enti di ricerca che promuovono lo sviluppo di nuove ed innovative tecnologie di produzione industriale.</p> <p>Continuare a supportare la collaborazione dei professori e ricercatori del Dipartimento al progetto "Adaptive Manufacturing" presentato all'interno del Cluster "CFI – Fabbrica Intelligente"</p> <p>Continuare a supportare la collaborazione dei professori e ricercatori del Dipartimento ai Laboratori della Rete Alta Tecnologia dell'ER, attraverso la loro afferenza ai Centri interdipartimentali</p>	Conservazione o potenziamento della partecipazione del Dipartimento alle reti nazionali e internazionali di ricerca.	N/A	Mantenere o aumentare il numero di progetti presentati su base competitiva da parte dei gruppi di ricerca del Dipartimento.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
				Intermech Mo.Re. ed En&tech,			
		<b>B.1.3.2</b> Attribuzione di incarichi istituzionali a docenti per la rappresentanza di Ateneo in tavoli di lavoro nazionali e comunitari (tavoli di lavoro regionali, Cluster, PPI, JTI, Kich, ecc.).	Incremento della rappresentanza istituzionale di Ateneo nei tavoli di lavoro.  Δ incarichi in tavoli di lavoro istituzionali ≥ 20%  Δ progetti presentati ≥ 5%  Δ prodotti pubblicati con coautori stranieri > 0%	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
		<b>B.1.3.3</b> Rafforzamento dei rapporti tra l'Ateneo e gli Enti regionali e nazionali che abbiano anche sede a Bruxelles, finalizzato ad azioni di lobby.	Incremento della rappresentanza di Ateneo in sede comunitaria.  Stipula di nuove convenzioni istituzionali con enti regionali e nazionali (Δ>0 rispetto l'anno precedente).	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>B.2) Promuovere il reclutamento di giovani ricercatori qualificati</b>	<b>B.2.1</b> Reclutamento di giovani ricercatori qualificati e/o assegnisti a partire dall'anno 2017	<b>B.2.1.1</b> Reclutamento di giovani qualificati tramite ruoli di ricercatore e/o assegni di ricerca a partire dall'anno 2017.	Attivazione di posizioni di ricercatore a TD sub A e/o assegni di ricerca per giovani di alto profilo scientifico, con comprovata esperienza internazionale con cofinanziamento da esterni (50%), dall'Ateneo (30%) e dai Dipartimenti (20%).	Il Dipartimento attiverà 5 posizioni di ricercatore a TD sub A con budget su progetti europei recentemente finanziati, lavorando a stretto contatto con l'Ufficio Ricerca internazionale e l'Ufficio Selezione e Assunzione per rendere più agevole la procedura di attivazione.	Crescita qualitativa della ricerca, strutturando con un contratto maggiormente appetibile giovani meritevoli finora impiegati con assegni di ricerca.	N/A	Attivazione di 5 posizioni di ricercatore a TD sub A.

AREA DELLA **TERZA MISSIONE** : OBIETTIVI STRATEGICI, AZIONI PIANIFICATE, RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI PIANIFICATE E OBIETTIVI OPERATIVI ASSOCIATI.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>C.1) Potenziare e valorizzare il trasferimento tecnologico e i risultati della ricerca</b>	<b>C.1.1</b> Organizzazione di eventi per facilitare i contatti tra domanda e offerta	<b>C.1.1.1</b> Si organizzeranno nei dipartimenti incontri tra i ricercatori e le imprese al fine di far conoscere i risultati delle ricerche di UNIMORE a possibili clienti.	Aumento dei contatti tra ricercatori dell'Ateneo e imprese (numero di richieste di finanziamento presentate su base negoziale – contratti commerciali; ricerca commissionata prestazioni a tariffario, attività didattica in conto terzi).	Potenziamento delle opportunità di trasferimento tecnologico a vantaggio delle imprese del territorio.	Aumento dei contatti tra il dipartimento e le realtà imprenditoriali del territorio.	N/A	Attivare assegni di ricerca su progetti in collaborazione con imprese e istituzioni del territorio aventi ricadute economiche, tecnologiche e di ricerca.
	<b>C.1.2</b> Organizzazione di cicli di seminari sulla proprietà intellettuale	<b>C.1.2.1</b> Si chiameranno docenti esperti nel settore della proprietà intellettuale in modo da sensibilizzare maggiormente i ricercatori e il personale tecnico-amministrativo al valore della proprietà intellettuale.	Aumento del valore dei contratti di ricerca applicata  Aumento dei brevetti		Prestare maggiore attenzione al momento della firma di contratti e/o NDA che contengono possibili clausole che danneggiano il valore della proprietà intellettuale.  Disponibilità del Dipartimento ad organizzare, ospitare o partecipare a seminari sulla proprietà intellettuale.	Maggiore sensibilizzazione dei ricercatori e del personale tecnico-amministrativo al valore della proprietà intellettuale.	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
	<b>C.1.3</b> Organizzazione di cicli di eventi sulla cultura di impresa	<b>C.1.3.1</b> Si organizzeranno in Ateneo e presso i Dipartimenti seminari e eventi sulla cultura di impresa per sensibilizzare il personale docente e tecnico-amministrativo sulla possibilità di creare imprese a partire dai risultati delle ricerche.	Aumento di spin-off e start up	Disponibilità del Dipartimento ad organizzare, ospitare o partecipare a seminari sulla cultura di impresa.	Maggiore sensibilizzazione del personale docente e TA sulla possibilità di creare imprese dai risultati della ricerca.	N/A	N/A
	<b>C.1.4</b> Istituzione di una pagina nei siti di dipartimento con l'indicazione delle "referenze" attive	<b>C.1.4.1</b> Per rendere maggiormente visibile l'attività svolta dei dipartimenti si vuole progettare una pagina web sui siti dei dipartimenti con le referenze attive con le quali il dipartimento collabora.	Maggiore trasparenza verso l'esterno delle attività svolte.  Aumento dei contatti e del numero dei contratti commerciali	Adesione all'iniziativa di Ateneo.	Trasparenza e pubblicità delle attività svolte al fine di aumentare il numero di contatti e collaborazioni commerciali.	N/A	Realizzazione di apposita pagina web sul sito del Dipartimento per la raccolta delle referenze, all'interno della sezione "collaborare con il Dipartimento".

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
	<b>C.1.5</b> Istituzione e monitoraggio di un osservatorio delle competenze da trasmettere al mondo imprenditoriale	<b>C.1.5.1</b> Creazione, con la collaborazione di tutti i Dipartimenti e Centri, e attraverso specifici format/template, di portafogli di competenze di interesse per le relazioni imprenditoriali, sociali, culturali, istituzionali presenti, e soprattutto per lo sviluppo di un potenziale ancora inesplorato; si tratta di un vero e proprio progetto per il quale dovranno definirsi tempistiche, risorse da coinvolgere, etc. anche al fine di razionalizzare l'esistente.	<p>Aumento nel triennio dei volumi con le relazioni esistenti</p> <p>Sviluppo quali-quantitativo di nuovi contatti – nuove aziende target - in tutti gli ambiti in cui Unimore possiede competenze distintive (oggi l'interdisciplinarietà di Unimore presenta know how specifici in molteplici aree: Tecnologica, Scienze della vita, Medicina, Società e Scienze).</p>	Disponibilità dei docenti del Dipartimento a fornire dati per il censimento delle competenze.	Maggiore pubblicità delle risorse del Dipartimento ed aumento dei contatti per attività di ricerca e commerciali	N/A	Fornire dati se/quando richiesti.
	<b>C.1.6</b> Rivisitazione del modello di conto terzi	<b>C.1.6.1</b> Revisione del Regolamento; revisione del "contratto standard".	Estensione dell'adozione del modello di conto terzi ad una più ampia platea di docenti.	Adesione all'azione di Ateneo.	Estensione dell'adozione del modello di conto terzi ad una più ampia platea di docenti.	N/A	Adozione del format di Ateneo per "contratto standard".

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>C.2) Potenziare e valorizzazione le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale e il rapporto con le strutture di intermediazione</b>	<b>C.2.1</b> Revisione del modello di relazione con le strutture di intermediazione	<b>C.2.1.1.</b> Istituzione del Tavolo di lavoro con le strutture di intermediazione per collaborazioni sinergiche.	Aumento dei proventi derivanti dalla collaborazione con le strutture di intermediazione.  Aumento delle nuove imprese nate dalla collaborazione con le strutture di intermediazione.  Aumento della capacità di fund raising per spin off e start up dell'Ateneo.	Contribuire coerentemente con il progetto di Ateneo allo sviluppo di una rete territoriale tra Università, imprese, PA e istituzioni per rendere più efficace il processo di trasferimento tecnologico e di conoscenza sul territorio	Rafforzamento dei rapporti con le strutture di intermediazione e le Fondazioni universitarie, ampliamento della rete di contatti derivanti dalle collaborazioni attraverso le strutture di intermediazione	N/A	Aumentare il numero e il valore delle convenzioni sul territorio
		<b>C.2.1.2</b> Definizione del modello di relazione con le strutture di intermediazione	<i>Vedi sopra</i>	Adesione all'azione di Ateneo.	Adesione alle indicazioni di Ateneo.	N/A	N/A
	<b>C.2.2</b> Creazione e diffusione del modello del <i>Public Engagement</i>	<b>C.2.2.1</b> Definizione del modello di Public Engagement (PE) per l'Ateneo	Realizzazione di eventi secondo il modello di PE	Programmazione e monitoraggio attività di PE.	Realizzazione in maniera strutturata di attività di PE.	N/A	Inserire le attività di PE nel ciclo di progettazione, monitoraggio e riesame delle attività del Dipartimento. Identificazione della responsabilità per la programmazione e attuazione di queste.
	<b>C.2.3</b> Sensibilizzazione delle strutture	<b>C.2.3.1</b> Sviluppo di progetti sensibilizzazione incentivazione	Incremento nel medio termine dei fondi reinvestiti nelle strutture	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
	relativamente all'attività di reinvestimento del fund raising						
	<b>C.2.4</b> Diffusione della cultura museale	<b>C.2.4.1</b> Coinvolgimento delle Scuole medie e inferiori	Maggiore diffusione della cultura museale e valorizzazione nel medio termine del patrimonio dei musei universitari	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
		<b>C.2.4.2</b> Eventi culturali per sensibilizzare la cittadinanza sui musei universitari	<i>Vedi sopra</i>	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

AREA DELLA **INTERNAZIONALIZZAZIONE**: OBIETTIVI STRATEGICI, AZIONI PIANIFICATE, RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI PIANIFICATE E OBIETTIVI OPERATIVI ASSOCIATI

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>D.1) Internazionalizzazione dell'offerta formativa sui tre cicli</b>	<b>D.1.1</b> Consolidamento dei corsi di studio in lingua inglese già avviati e implementazione	<b>D.1.1.1</b> Eventuale attivazione di un ulteriore <b>corso di studio erogato interamente in lingua inglese</b> (che si andrebbe ad aggiungere ai 4 corsi di LM in lingua inglese dell'offerta 2015/16)	Offerta formativa che include n.5 corsi di studio erogati interamente in lingua inglese nel triennio.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
		<b>D.1.1.2</b> Attivazione di <b>master internazionali tenuti in lingua inglese</b> . Tra gli altri si valuterà l'opportunità di attivare un master internazionale sul modello educativo Reggio Children e l'attivazione dell'attuale Master del Veicolo con lezioni in lingua inglese. Propedeutici all'attivazione sono tutti i rapporti e le collaborazioni tra l'Ateneo e i docenti e specialisti di azienda di altri paesi, per garantire una chiara caratura	Attivazione di n.2 master in lingua inglese + 1 master internazionale	Attivare la II edizione del Master in Food Innovation Program in lingua inglese  Valutare trasformazione della collaborazione con il Future Food Institute di Palo Alto in Master internazionale.	Mantenimento ed eventuale potenziamento dell'attuale offerta di master in lingua inglese.	N/A	Attivazione del Master in Food Innovation Program per inizio lezioni settembre 2016.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		internazionale ai master.					
				Facilitare l'iscrizione di studenti stranieri ai Master/Corsi di perfezionamento del Dipartimento	Come sopra.	N/A	<p>Creare sul sito di Dipartimento una sezione dedicata agli studenti stranieri che intendono iscriversi ad un CdP/Master</p> <p>Creare sul sito di Dipartimento un tool per l'inserimento dei dati necessari all'iscrizione (fuori da Esse3 da riversare a cura della segreteria su Esse3).</p>
		<b>D.1.1.3</b> Perfezionamento di accordi di <b>doppi titoli e titoli congiunti</b> con università straniere.	Definizione agreements con partner stranieri e attivazione doppi titoli e titoli congiunti	Nessuna azione specifica a livello di Dipartimento.	N/A	Mancanza di contatti sufficientemente maturi allo stato attuale.	N/A
		<b>D.1.1.4</b> Potenziamento di <i>tutorials</i> per l'insegnamento in lingua inglese dedicati ai docenti, con particolare riguardo a quelli dei CdS di cui sopra, ma aperto a tutti i docenti interessati ad erogare anche singoli insegnamenti	Realizzazione di affiancamento ai docenti per migliorare l'insegnamento in lingua inglese.  Miglioramento della didattica erogata in lingua inglese (tramite indagini).	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		in lingua inglese. I docenti saranno affiancati e coadiuvati da esperti per gli aspetti di approfondimento linguistico e per quelli più squisitamente docimologici e di costruzione di lezioni in lingua					
	<b>D.1.2</b> Qualificazione del profilo del personale docente e ricercatore straniero impegnato sugli insegnamenti in lingua straniera	<b>D.1.2.1</b> Attivazione di collaborazioni sia per la ricerca sia per la didattica con <b>visiting professor</b> (docenti e ricercatori con comprovata esperienza didattica, afferenti a università straniere) chiamati a collaborare con i Dipartimenti dell'Ateneo per lo svolgimento di attività didattiche (seminari e/o moduli formativi) in lingua inglese, sui corsi di LM e sui dottorati di ricerca.	Incardinamento di visiting professor nei corsi di studio	Incentivare i professori/ricercatori del Dipartimento a proporre iniziative di Visiting Professor.	Aumento dell'internazionalizzazione del Dipartimento: Aumento numero di Visiting Professor ospitati	N/A	Istituzione di un premio di euro 500 come fondo di ricerca per professori/ricercatori promotori di iniziative di Visiting Professor.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>D.2) Internazionalizzazione della ricerca</b>	<b>D.2.1</b> Aumentare la capacità di attrazione internazionale nelle strutture di ricerca	<b>D.2.1.1</b> Prosecuzione delle iniziative delle Scuole di Dottorato per il reclutamento di <b>dottorandi di ricerca con nazionalità non italiana</b>	Reclutamento di almeno 11 dottorandi con titolo conseguito all'estero	Promozione del Dottorato sulle pagine web e sulle mailing list internazionali di ricerca nei vari settori disciplinari. Attivazione di selezione per titoli e colloquio da remoto.	Incremento del numero delle domande di iscrizione provenienti da studenti stranieri.	N/A	Valutazione e selezione di candidati stranieri già dal XXXII ciclo.
		<b>D.2.1.2</b> Attivazione di <b>corsi di dottorato internazionali</b>	Attivazione di dottorati internazionali già dal XXXII ciclo	Nessuna azione prevista.	N/A	Manca di contatti sufficientemente maturi allo stato attuale.	N/A
		<b>D.2.1.3</b> Istituzione di <b>Centri internazionali per la ricerca</b>	Istituzione di un centro internazionale per la ricerca	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>D.3) Internazionalizzazione del corpo studentesco</b>	<b>D.3.1</b> Rafforzamento dell'efficacia dell'azione di reclutamento di studenti stranieri per i Cds in lingua inglese	<b>D.3.1.1</b> Realizzazione di azioni di reclutamento di studenti stranieri per la frequenza ai <b>corsi di laurea magistrale in lingua inglese e ai singoli insegnamenti in lingua</b> , attraverso il supporto di agenzie internazionali di reclutamento opportunamente selezionate.	Aumento degli stranieri con titolo conseguito all'estero nei corsi di studio erogati in lingua straniera ( $\geq 9\%$ del totale degli iscritti agli stessi cds)	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		<b>D.3.1.2</b> Pianificazione attenta dei contingenti di studenti extra-UE accoglibili, definizione di appositi criteri di valutazione attraverso la SUA e popolamento dell'offerta in lingua.	Pubblicazione dell'offerta in lingua già nel mese di aprile.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
		<b>D.3.1.3</b> Partecipazione e promozione ai saloni dell'educazione per le istituzioni di istruzione superiore.	Aumento dell'attrattività di UNIMORE	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
	<b>D.3.2</b> Rafforzare il reclutamento di studenti stranieri per i corsi di studio in italiano	<b>D.3.2.1</b> Ridefinizione attività del <b>Programma Marco Polo – Turandot</b> (corsi di lingua italiana per studenti cinesi)	Aumento della quota di studenti pre-iscritti presso l'Ateneo (100 studenti l'anno) rispetto alla numerosità della classe	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
		<b>D.3.2.2</b> Prosecuzione dell'offerta di <b>corsi di lingua italiana</b> a cura del Centro Linguistico di Ateneo (principalmente per il programma Marco Polo – Turandot per gli studenti cinesi e programma Studenti senza Frontiere per gli studenti brasiliani).	Aumento della quota di studenti coinvolti	Partecipazione iniziativa "Scienza senza frontiere"	Aumento di studenti provenienti dal Brasile.	N/A	Assegnazione di tutor dedicati agli studenti in visita.
		<b>D.3.2.3</b> Prosecuzione del progetto di orientamento / reclutamento in Cina per le scuole superiori " <b>Progetto Scuola Hongyu, One-year International Project</b> ".	Aumento del numero di studenti cinesi reclutati e formati in Cina e iscritti successivamente a UNIMORE.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
	<b>D.3.3</b> Promozione della mobilità studentesca internazionale	<b>D.3.3.1</b> Promozione e diffusione delle azioni Erasmus Plus e MORE Overseas. Sviluppo delle azioni di mobilità extra-europee attraverso l'International Credit Mobility – KA107 (con Vietnam, Cina, Brasile, Australia, Hong Kong e Stati Uniti) e consorzio universitario UNIMED (area dei Balcani).	Aumentare il numero di studenti coinvolti in programmi di mobilità studentesca internazionale.	Promozione Erasmus+ e MORE Overseas	Aumento numero studenti internazionali in entrata	N/A	<p><b>Per la mobilità in ingresso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) incremento del numero di collaborazioni internazionali nell'ambito dei programmi Erasmus+ e MORE Overseas</li> <li>(ii) assegnazione di tutor agli studenti in entrata</li> <li>(iii) creazione di incentivi economici o di servizi (es. alloggi) per studenti internazionali meritevoli che intendano svolgere la tesi di laurea al DISMI.</li> </ul> <p><b>Per la mobilità in uscita:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) incontri informativi e colloqui motivazionali con gli studenti interessati ai programmi Erasmus+, MORE Overseas e Erasmus Traineeship</li> </ul>

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
							(ii) assegnazione di tutor agli studenti che risultino vincitori di borse, (iii) mantenimento e incremento di un database di corsi svolti all'estero negli anni precedenti per facilitare il processo di recupero informazioni per gli studenti in uscita
		<b>D.3.3.2</b> Promozione di stage e tirocini internazionali, con intensificazione dei rapporti con le imprese italiane all'estero	Intensificazione dei rapporti con le imprese italiane con sedi all'estero.  Aumento del numero di studenti che hanno svolto stage o tirocini all'estero.	Potenziamento opportunità di studio tirocini all'estero	Aumento del numero di studenti che hanno svolto stage o tirocini all'estero.	N/A	Costruire una guida di istruzioni destinata a studenti interessati a tirocini all'estero  Costruire un tool informatico per la raccolta dei dati delle imprese disponibili all'attivazione di tirocini all'estero

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>D.4) Internazionalizzazione del corpo docente</b>	<b>D.4.1</b> Promozione dell'internazionalizzazione e della mobilità del corpo docente	<b>D.4.1.1</b> Mobilità di docenti per l'insegnamento nell'ambito del programma Erasmus Plus	Attivazione master internazionali.  Aumento del numero di corsi organizzati all'estero con la partecipazione di docenti di UNIMORE.	Gettoni Internazionalizzazione: Istituzione di gettoni nella forma di fondi di ricerca per professori/ricercatori del Dipartimento che trascorrono un periodo di ricerca a all'estero ospitati da Università o enti di ricerca esteri.	Consolidamento della internazionalizzazione del Dipartimento.	N/A	Aumento numero di professori/ricercatori del Dipartimento ospitati da enti esteri.
		<b>D.4.1.2</b> Partecipazione a eventi mirati per la mobilità del personale docente	Maggiore sensibilizzazione del corpo docente.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

AREA DEI **SERVIZI AGLI STUDENTI**: OBIETTIVI STRATEGICI, AZIONI PIANIFICATE, RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI PIANIFICATE E OBIETTIVI OPERATIVI ASSOCIATI

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>E.1) Rafforzare le azioni di orientamento durante tutto il percorso di studi</b>	<b>E.1.1</b> Azioni per l'orientamento in ingresso	<b>E.1.1.1</b> Rafforzamento della collaborazione Scuola-Università	Mantenere costante la collaborazione con le Scuole in convenzione.	Potenziamento delle collaborazioni con le Scuole Superiori.  Potenziamento dell'erogazione del TOLC.	Aumento n.ro studenti raggiunti dall'orientamento.  Aumento n.ro studenti iscritti TOLC.	N/A	Stipula di convenzioni con Scuole Superiori per svolgimento di progetti congiunti.  Pubblicazione dei progetti offerti dai docenti del Dipartimento agli studenti delle scuole superiori sulla piattaforma di Ateneo gestita dall'Ufficio Orientamento  Raccolta delle convenzioni e dei fogli presenza degli studenti.  Aumentare il numero di date del TOLC a disposizione degli studenti del 4° e 5° anno delle scuole superiori.
		<b>E.1.1.2</b> Potenziamento delle iniziative volte a promuovere la conoscenza di UNIMORE nei	Aumento del numero dei soggetti partecipanti e	Organizzazione periodica di incontri con gli studenti	Miglioramento della qualità della	N/A	Organizzazione e di viste di orientamento

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		<p>confronti di potenziali future matricole: estensione di <i>Open Day</i> a tutti i Dipartimenti, sensibilizzazione alla partecipazione a <i>UNIMORE Orienta e Mi Piace UNIMORE – Incontri in Università</i>.            Incentivazione della frequenza di laboratori e strutture dell'Ateneo e degli incontri con i rappresentanti del mondo del lavoro e dell'impresa.</p>	dell'interesse nei confronti delle iniziative.	<p>delle scuole superiori per presentare le attività del Dipartimento, i piani di studio e i dati relativi agli sbocchi occupazionali.</p> <p>Coinvolgimento di studenti delle lauree magistrali in ingegneria gestionale e mecatronica come testimoni delle esperienze formative e personali relativamente al percorso di studio intrapreso.</p> <p>Collaborazione con Unindustria nell'individuare un rappresentante del mondo del lavoro che porti la propria esperienza lavorativa alla conoscenza degli studenti delle scuole superiori e degli iscritti presso il DISMI.</p> <p>Predisposizione di un'attività di</p>	<p>preparazione degli studenti in ingresso alle Lauree Triennali del DISMI, promuovendo la scelta corretta e consapevole degli studi universitari.</p> <p>Riduzione della dispersione durante il percorso di studi.</p> <p>Aumentare l'attrattività delle Lauree Magistrali, sia nei confronti dei laureati del DISMI che quelli provenienti da altri Atenei.</p> <p>Migliorare la qualità degli studenti in ingresso alle Lauree Magistrali.</p>		<p>presso il DISMI rivolte a studenti delle superiori con possibilità di assistere ad alcune attività didattiche.</p> <p>Potenziamento o dell'organizzazione di tirocini in ingresso.</p> <p>Organizzazione e di un Open Day dedicato alla lauree magistrali.</p>

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO	
				orientamento dedicata alla promozione e alla diffusione delle informazioni sulla didattica e sugli sbocchi occupazionali delle 2 lauree magistrali.				
		E.1.1.3 Stesura di "Regolamento Studenti"	Garantire trasparenza consapevolezza studenti	maggiore nonché negli	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
	E.1.2 Azioni per l'orientamento in itinere	E.1.2.1 Realizzazione del "Progetto Tutorato" a favore di studenti in difficoltà nel proseguimento degli studi.	Partecipazione attiva e consapevole delle strutture di Ateneo al progetto, al fine di migliorare la performance.	Adesione al "Progetto Tutorato" di Ateneo.  Mantenimento/potenziamento del tutorato disciplinare nelle materie di base del I anno dei CdS triennali.  Coinvolgimento degli studenti nelle attività di tutorato tramite il "Progetto Giovani".	Migliorare la performance degli studenti con particolare riferimento a quelli del primo anno delle Lauree dove si concentra la maggior parte degli abbandoni.  Creare raccordo tra gli studenti e le strutture di orientamento-tutorato di Dipartimento.	N/A	Mantenere o potenziare le ore di "Tutorato Disciplinare" diretto al sostegno dell'apprendimento delle materie di base (Matematica e Fisica) da parte degli studenti del primo anno dei corsi di laurea triennale.  Invitare a un colloquio di tutorato rivolto agli studenti del primo anno a	

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
							cui sono stati attribuiti gli OFA allo scopo di individuare le eventuali criticità nella preparazione di base o nella scelta del percorso di studi.
							“Sportello di tutorato”, gestito da studenti del Progetto Giovani, che agisce come punto di ascolto rivolto agli studenti dei corsi di laurea.
	E.1.3 Azioni per l'orientamento in uscita	E.1.3.1 Potenziamento e innovazione delle attività di <i>job placement</i> , rafforzando ulteriormente il coordinamento di Ateneo	Aumento del numero di aziende/enti/associazioni di categoria accreditati alla piattaforma del placement.	Potenziamento dei tirocini extra-curricolari (post laurea).	Aumento del numero di aziende/enti/associazioni di categoria che propongono tirocini extra-curricolari.	N/A	Valutare la possibilità che il DISMI diventi organismo accreditato per la formalizzazione e la certificazione delle competenze

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		<b>E.1.3.2</b> Calendarizzazione di incontri periodici con i Comitati di Indirizzo dei Cds	Sensibilizzazione delle Parti Interessate	Coinvolgimento dei Comitati di Indirizzo nelle iniziative di Job Placement.	Sensibilizzazione delle Parti Interessate alle iniziative di Job placement di Dipartimento.	N/A	Aggiungere il tema del Job Placement a quelli già discussi nelle riunioni dei Comitati di Indirizzo dei Cds.
		<b>E.1.3.3</b> Potenziamento delle azioni di orientamento dedicate a studenti con disabilità e con DSA	Aumento degli studenti con disabilità e con DSA orientati	Potenziamento delle azioni di orientamento dedicate a studenti con disabilità e con DSA.	Aumento degli studenti con disabilità e con DSA orientati.	N/A	<p>Garantire la presenza di personale amministrativo che sia a conoscenza di diritti e tutele degli studenti disabili/DSA.</p> <p>Orientare lo studente disabile/DSA promuovendo informazioni e opportunità a lui riservate.</p> <p>Supportare i docenti nell'utilizzo degli strumenti di facilitazione riservati agli studenti con DSA/disabilità per ciò che concerne le</p>

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
							modalità di fruizione della didattica e la predisposizione delle prove d'esame.
		<b>E.1.3.4</b> Intensificazione delle iniziative per l'orientamento in uscita, come punto di incontro tra Università e aziende ed enti.	Consolidamento dell'iniziativa <i>MOREJobs</i>	Partecipazione del Dipartimento all'iniziativa <i>MOREJobs</i> .	Consolidamento dell'iniziativa <i>MOREJobs</i> .	N/A	Attiva partecipazione e del Dipartimento nella organizzazione e nell'attività di promozione dell'evento tra le aziende del territorio.  Promozione dell'evento tra gli studenti e supporto nell'organizzazione del cv check.  Presenza del Referente stage di Dipartimento durante la giornata.  Studio di fattibilità per l'alternanza dell'evento

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
							con la sede di Reggio Emilia.
	E.1.4 Azioni per l'orientamento trasversali	E.1.4.1 Realizzazione del "Catalogo delle professioni", strumento divulgativo utilizzabile in tutte le fasi di orientamento	Agevolazione degli studenti nella costruzione (e nell'eventuale aggiustamento e/o modifica) del proprio percorso formativo.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
E.2) Migliorare l'offerta di servizi all'avanguardia agli studenti e alla co-munità accademica (anche grazie alla condivisione di servizi con altri atenei) e perseguire una forte innovazione didattica e metodologica	E.2.1 Potenziare forme innovative di erogazione della didattica			Incentivazione alla presentazione/organizzazione di nuove proposte di corsi offerti in modalità BLECS assegnando 1.000 euro a docente proponente in fondi di ricerca.	Aumento del numero di insegnamenti blended.	N/A	Aumentare il numero delle proposte da 2 (AA 15/16) a 4.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>E.3) Garantire la tutela del diritto allo studio</b>	<b>E.3.1</b> Potenziare le politiche per la realizzazione del diritto allo studio	<b>E.3.1.1</b> Prosecuzione degli interventi dell'Ateneo a favore delle politiche del diritto allo studio. Prosecuzione degli accordi con ER-GO Azienda Regionale per il Diritto agli studi superiori e con i Comuni di Modena e Reggio Emilia	Consolidamento delle regole per l'accesso a misure di sostegno premiale ed economico.  Mantenimento dell'attrattività dell'Ateneo per studenti fuori regione, in attesa di revisione dei modelli di reclutamento, orientamento e comunicazione attraverso adeguate risorse finanziarie	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

AREA DEL **FABBISOGNO DEL PERSONALE**: OBIETTIVI STRATEGICI, AZIONI PIANIFICATE, RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI PIANIFICATE E OBIETTIVI OPERATIVI ASSOCIATI

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>F.1) Favorire il percorso professionale dei giovani in relazione alla didattica e alla ricerca</b>	<b>F.1.1</b> Assunzione di giovani assegnisti	<b>F.1.1.1</b> Individuazione di fonti di finanziamento e attivazione di procedure di selezione.	Aumento del numero di assegnisti  Aumento della capacità di ricerca di qualità dei Dipartimenti.	Mantenere o aumentare il numero di assegnisti del Dipartimento su fondi dei gruppi di ricerca.  Il Dipartimento attiverà 5 posizioni di ricercatore a TD sub A con budget su progetti europei recentemente finanziati, lavorando a stretto contatto con l'Ufficio Ricerca internazionale e l'Ufficio Selezione e Assunzione per rendere più agevole la procedura di attivazione.	Conferma o aumento della capacità di ricerca di qualità dei Dipartimenti.  Crescita qualitativa della ricerca, strutturando con un contratto maggiormente appetibile giovani meritevoli finora impiegati con assegni di ricerca.	N/A  N/A	Attivare nuove posizioni di assegno di ricerca.  Attivazione di 5 posizioni di ricercatore a TD sub A.
	<b>F.1.2</b> Assunzione di ricercatori	<b>F.1.2.1</b> Individuazione di fonti di finanziamento e attivazione di procedure di selezione.					

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>F.2) Utilizzo di criteri premiali condivisi nell'assegnazione dei punti organico per i docenti</b>	<b>F.2.1</b> Definizione e applicazione di criteri premiali condivisi per l'assegnazione di punti organico ai Dipartimenti	<b>F.2.1.1</b> Definizione di uno specifico algoritmo che deve tenere conto dei vincoli ministeriali, di indicatori relativi alla Didattica, alla Ricerca, all'attrazione delle risorse, al riequilibrio e ai risultati dell'accreditamento.	Mantenimento delle modalità di distribuzione su base premiale, trasparente e incentivante ai Dipartimenti.  Rafforzamento di politiche di incentivazione	Adottare un algoritmo per la valutazione dei singoli professori/ricercatori e dei gruppi di ricerca o SSD come supporto alla definizione della programmazione ruoli del Dipartimento.	Mantenimento delle modalità di distribuzione su base premiale, trasparente e incentivante all'interno del Dipartimento.  Rafforzamento di politiche di incentivazione	N/A	Adattare l'attuale algoritmo per renderlo il più possibile consistente con quello di Ateneo.
		<b>F.2.1.2</b> Raccolta degli elementi utili per il calcolo dell'algoritmo	<i>Vedi sopra</i>	<i>Vedi sopra</i>	<i>Vedi sopra</i>	N/A	<i>Vedi sopra</i>
		<b>F.2.1.3</b> Definizione dell'assegnazione dei punti organico	<i>Vedi sopra</i>	<i>Vedi sopra</i>	<i>Vedi sopra</i>	N/A	<i>Vedi sopra</i>

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>F.3) Mantenere l'equilibrio nella piramide dei ruoli</b>	<b>F.3.1</b> Monitoraggio continuo dell'equilibrio nella piramide dei ruoli	<b>F.3.1.1</b> Monitorare l'indice di riequilibrio (rapporto tra PO provenienti da cessazioni e PO assegnati ai dipartimenti)	Mantenimento dell'equilibrio nel rispetto dei vincoli ministeriali.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
		<b>F.3.1.2</b> Considerazione dell'indice di riequilibrio nella definizione del fabbisogno.	<i>Vedi sopra</i>	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>F.4) Reclutare soggetti (inclusi i passaggi di ruolo interni) con produzione scientifica di qualità</b>	<b>F.4.1</b> Monitoraggio produzione scientifica	<b>F.4.1.1</b> Creazione di supporti e metodi idonei al monitoraggio	Creazione di automatismi di monitoraggio  Reclutamento di soggetti con produzione scientifica di qualità	Adottare un algoritmo per la valutazione dei singoli professori/ricercatori e dei gruppi di ricerca o SSD come supporto alla definizione della programmazione ruoli del Dipartimento.	Creazione di automatismi di monitoraggio  Reclutamento di soggetti con produzione scientifica di qualità	N/A	Adattare l'attuale algoritmo per renderlo il più possibile consistente con quello di Ateneo.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>F.5) Revisionare l'organizzazione interna del lavoro delle singole strutture</b>	<b>F.5.1</b> Individuazione e risoluzione delle criticità di ruolo nelle strutture dipartimentali di ateneo	<b>F.5.1.1</b> Ridefinizione dell'assetto organizzativo interno alle strutture, con conseguente indicazione dei ruoli di coordinamento ed esecutivi	Riallocazione delle attività dipartimentali e determinazione del modello di coordinamento delle attività	Revisione delle attività per personale TA alla luce della recente ricognizione di Ateneo (Prof. Giovanna Galli)  Revisione dei meccanismi di incentivazione economica del personale TA con proventi da attività in conto terzi	Ottimizzazione delle attività e aumento del benessere organizzativo	N/A	Nuovo regolamento di incentivazione del personale TA

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		<b>F.5.1.2</b> Identificazione delle uscite programmate con relativa valutazione della necessità di sostituzione delle competenze	Programmazione economico-finanziaria del fabbisogno di personale, con relativo impatto sugli indicatori ministeriali	Sostituire le attuali unità di personale TA in somministrazione con unità a Tempo Indeterminato.	Stabilità del personale TA al servizio del Dipartimento	N/A	Raggiungimento dell'organico teorico previsto per il Dipartimento
		<b>F.5.1.3</b> Individuazione delle mobilità di ruoli tra strutture dipartimentali, in funzione delle esigenze di integrazione dei Dipartimenti	Integrazione delle competenze di ruolo nelle strutture dipartimentali di Ateneo.  Riduzione delle sovrapposizioni di ruolo con relativa riduzione dei tempi medi di esecuzione delle attività in Ateneo.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
		<b>F.5.1.4</b> Definizione del piano formativo, in funzione delle criticità di ruolo legate alle competenze	Riqualificazione del personale delle strutture dipartimentali di Ateneo	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
		<b>F.5.1.5</b> Avvio dell'analisi sulle attività dell'Amministrazione centrale al fine di rilevare criticità da superare.	Miglioramento delle attività delle strutture dell'Amministrazione centrale, sotto il profilo organizzativo e temporale	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
		<b>F.5.2</b> Analisi delle procedure critiche di raccordo Strutture dipartimentali / Direzioni Amministrazione centrale di Ateneo	<b>F.5.2.1</b> Identificazione delle attività con procedure critiche di raccordo tra strutture dipartimentali e amministrazione centrale, da sottoporre a revisione	Sostituzione delle procedure problematiche con nuove proposte, formulate con il coinvolgimento del personale preposto allo svolgimento delle attività.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
		<b>F.5.2.2</b> Analisi delle criticità di relazione tra strutture dipartimentali e amministrazione centrale	Associazione alle direzioni delle criticità relazioni e procedurali emerse tra Strutture dipartimentali e Amministrazione centrale.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
	<b>F.5.3</b> Analisi delle attività nelle Direzioni dell'Amministrazione centrale	<b>F.5.3.1</b> Mappatura della distribuzione delle competenze nelle Direzioni dell'Amministrazione centrale	Individuazione delle competenze chiave con relativa distribuzione in capo alle unità di personale delle Direzioni dell'Amministrazione centrale.  Valutazione della coerenza di allocazione e predisposizione di un piano di riassetto organizzativo.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
<b>F.5.3.2</b> Stima del carico di lavoro associato alle attività svolte nelle Direzioni dell'Amministrazione centrale di Ateneo		Programmazione economico-finanziaria del fabbisogno di personale in Amministrazione centrale, con relativo impatto sugli indicatori ministeriali	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A	

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>F.6) Avviare procedure di selezione per personale TA</b>	<b>F.6.1</b> Definizione dei bandi per procedure di selezione	<b>F.6.1.1</b> Definizione dei bandi per procedure di selezione.	Assunzione unità di personale	Interazione col Direttore Generale per concordare l'acquisizione unità di personale amministrativo a Tempo Indeterminato proveniente dalla graduatoria ufficiale di Ateneo	Da tre a cinque nuove unità amministrative nell'arco del triennio	N/A	Sostituire le attuali unità in somministrazione con unità a Tempo Indeterminato.

AREA DELL' **ACCOUNTABILITY E RESPONSABILITA' SOCIALE**: OBIETTIVI STRATEGICI, AZIONI PIANIFICATE, RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI PIANIFICATE E OBIETTIVI OPERATIVI ASSOCIATI.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
G.1) Promuovere l'uguaglianza di genere, lo sviluppo di una politica di sostegno alla conciliazione tra vita lavorativa e vita personale e familiare di tutte le componenti della comunità accademica	G.1.1 Realizzazione di azioni finalizzate al benessere organizzativo.	G.1.1.1 Individuare la figura del Consigliere di Fiducia dell'Ateneo, con finalità di integrazione alla figura dello psicologo dello Sportello di Ascolto e consulenza agli Organi per la risoluzione dei problemi riscontrati da lavoratori e studenti dell'Ateneo in caso di molestie sessuali, morali o di mobbing	Nomina del Consigliere di Fiducia	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
		G.1.1.2 Indagare le istanze dei lavoratori con riflesso sull'organizzazione e relative al benessere, alle pari opportunità, al mobbing, allo stress lavoro-correlato e alla soddisfazione lavorativa.	Progettazione e realizzazione di strumenti di rilevazione e di intervento sull'organizzazione finalizzati all'incremento del benessere organizzativo, nell'ottica della massima integrazione con gli strumenti già utilizzati in passato e con i vincoli dettati dalla normativa vigente.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
		G.1.1.3 Adottare misure dirette al rispetto dell'identità di genere di elezione, in primis, a tutti gli atti relativi alla carriera degli studenti.	Capacità dell'Ateneo di rispettare l'identità di genere di elezione.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
	<b>G.1.2</b> Realizzazione di azioni finalizzate al sostegno alla genitorialità e alla rimozione di ostacoli di ordine economico e sociale.	<b>G.1.2.1</b> Sviluppare progetti di telelavoro, sussidi per l'iscrizione di figli a scuole d'infanzia e asili nido, sussidi per la mobilità con trasporto pubblico.	Garantire il mantenimento delle agevolazioni concesse al personale tecnico amministrativo per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare e personale.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
		<b>G.1.2.2</b> Rilevazione delle esigenze del personale e degli studenti in merito alla mobilità sostenibile casa-lavoro; valutazione sull'opportunità di attivare un progetto di <i>car pooling</i> dedicato, attraverso indagine.	Promuovere forme di mobilità sostenibile per i tragitti casa-lavoro e casa-Università.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
<b>G.2) Completare la definizione della politica di qualità di UNIMORE al fine di puntualizzare con massima trasparenza anche all'esterno</b>	<b>G.2.1</b> Carta dei servizi	<b>G.2.1.1</b> Prima sperimentazione concordata con OIV di carta dei servizi con la quale dichiarare agli utenti la tipologia di servizi forniti e le modalità	Adozione di carta dei servizi	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo.	N/A
		<b>G.2.1.2</b> Monitoraggio della soddisfazione degli utenti di alcuni servizi per gli studenti.	Consapevolezza dell'Ateneo sull'adeguatezza dei servizi offerti rispetto alle esigenze degli utenti	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO	
processi, azioni e responsabilità.	G.2.2 Misure per aumentare la diffusione e divulgazione delle opinioni degli studenti in termini di valutazione della didattica.	G.2.2.1	Rafforzare l'attività di promozione e di formazione/informazione agli studenti per la compilazione consapevole da parte degli studenti dei questionari per la Valutazione della Didattica.	Compilazione consapevole da parte degli studenti dei questionari per la Valutazione della Didattica.	Prevedere una modalità per la diffusione agli studenti dei risultati della valutazione della didattica, con dettaglio ai singoli insegnamenti.	N/A	Incaricare la Commissione Paritetica della definizione di una proposta operativa.	
		G.2.2.2	Rivedere le modalità e le reportistiche di presentazione e divulgazione dei dati raccolti con i questionari.	Maggiore comprensibilità e avvio di tavoli di discussione all'interno dei Consigli di CdS.	Come sopra	Come sopra	N/A	Come sopra
		G.2.2.3	Rivedere l'organizzazione della rilevazione dei questionari, in particolare delle finestre di apertura.	Raccolta soddisfacente di elementi utili per la valutazione di tutti gli insegnamenti nei tempi adeguati.	N/A	N/A	Azione a livello di Ateneo	N/A
		G.2.2.4	Fornire agli studenti un feedback evidente dell'utilizzo dei dati raccolti da parte dei Cds.	Maggiore partecipazione alla vita dell'Ateneo e incremento della loro soddisfazione.	Prevedere una modalità di analisi, correzione e verifica degli esiti rispetto alle criticità identificate, con una esplicita e sistematica condivisione dei processi attivati a valle delle rilevazioni delle opinioni degli studenti	Aumentare consapevolezza presso gli studenti sull'utilità del ricorso a questo strumento di ascolto.	N/A	Incaricare la Commissione Paritetica della definizione di una proposta operativa.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
G.3) Sensibilizzare la cittadinanza alla cultura delle pari opportunità e del benessere, alla trasparenza e alla lotta alla corruzione	G.3.1 Confronto con altre realtà sociali e produttive	G.3.1.1 Organizzazione di convegni ed eventi pubblici con partecipazione anche di altre sociali e produttive	Diffusione di un approccio sensibile alla cultura delle pari opportunità, del benessere, alla trasparenza e alla lotta alla corruzione	Creazione di un laboratorio di eccellenza sui temi del benessere organizzativo e dei suoi antecedenti e conseguenze	Fornire le basi di nuova conoscenza per il raggiungimento di un livello di "eccellenza" dei servizi (alla persona e all'ambiente che lo circonda) che superano le aspettative e aumentano la percezione di benessere.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduzione di almeno 3 casi studio in contesti organizzativi diversi per comprendere quali sono le possibili relazioni/interdipendenze tra le determinanti che condizionano l'esperienza del benessere organizzativo e scoprire i bisogni inespressi delle persone</li> <li>- sviluppo di <i>design principles</i> per la progettazione di servizi all'interno dei contesti organizzativi orientati al benessere</li> <li>- successiva conduzione con almeno 2 organizzazioni diverse workshops di co-progettazione per la propotipazione di nuove servizi orientati al benessere</li> </ul>
	G.3.2 Rafforzare le azioni di sensibilizzazione del personale e della popolazione studentesca alla cultura delle pari	G.3.2.1 Organizzazione di momenti di formazione e di eventi aperti anche agli studenti	Diffusione di un approccio sensibile alla cultura delle pari opportunità, del benessere, alla trasparenza e alla lotta alla corruzione	Coinvolgimento all'interno delle attività del laboratorio anche di studenti	Aumentare la consapevolezza degli studenti che intervenire sul benessere significa aumentare il coinvolgimento delle persone nel		Coinvolgere almeno due studenti nelle attività del laboratorio.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO	EVENTUALE MOTIVAZIONE della MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO/AZIONI	OBIETTIVO OPERATIVO ASSOCIATO
	opportunità e del benessere.				proprio lavoro, il loro livello di soddisfazione e la loro motivazione. Significa ridurre lo stress, rendere le persone più sane, più socievoli, attive e di conseguenza più produttive		